



STRATEGIJA RAZVOJA VISOKE POLICIJSKE ŠKOLE U ZAGREBU

2019. – 2024.





Republika Hrvatska
Ministarstvo unutarnjih poslova
Ravnateljstvo policije
Policijska akademija
Visoka policijska škola

STRATEGIJA RAZVOJA VISOKE POLICIJSKE ŠKOLE U ZAGREBU 2019. – 2024.

Zagreb, 2019.

SADRŽAJ

UVOD.....	3
ORGANIZACIJSKA STRUKTURA I POZICIONIRANOST VISOKE POLICIJSKE ŠKOLE	6
VIZIJA.....	7
MISIJA.....	8
SWOT ANALIZA	9
CILJEVI	11
TABLICE	
1. Nastavna djelatnost i studijski programi	12
2. Znanstveno-istraživačka djelatnost	13
3. Međunarodna suradnja i mobilnost.....	16
4. Sustav osiguranja i unaprjeđenje kvalitete.....	17
5. Ljudski potencijali i institucionalni kapaciteti.....	19

STRATEGIJA RAZVOJA VISOKE POLICIJSKE ŠKOLE U ZAGREBU 2019. – 2024.

UVOD

Visoka policijska škola jedna je od vodećih visokoškolskih ustanova za obrazovanje u znanstvenom polju sigurnosno-obrambenih znanosti u Republici Hrvatskoj, a kriminalistika, kao predmet obrazovanja i stručno-znanstvenog djelovanja Visoke policijske škole, čini ovu visokoškolsku ustanovu specifičnom i jedinstvenom u Republici Hrvatskoj.

Od svog osnivanja (1971.) do danas Visoka policijska škola djeluje kao ustrojstvena jedinica Ministarstva unutarnjih poslova Republike Hrvatske, sa zadaćom organiziranja i provedbe visokoškolskog obrazovanja, prije svega za potrebe policije, zainteresiranih djelatnika drugih tijela državne uprave, kao i studenata iz redova građana.

U dosadašnjem razvoju visokoškolskoga policijskog obrazovanja ističe se 1990. godina, kad su sukladno s općim zakonskim propisima ostvareni uvjeti za rad fakulteta, pa je Viša škola za unutrašnje poslove preimenovana u Fakultet kriminalističkih znanosti, koji je izvodio dva studijska programa: Studij za

unutarnje poslove (program VII/1 stupnja) i Višu školu za unutarnje poslove (program VI/1 stupnja). Izmjene općih propisa o vrstama visokih učilišta u Republici Hrvatskoj uvjetovale su promjene, pa je Fakultet kriminalističkih znanosti preimenovan u Visoku policijsku školu, koja je izvodila programe za stjecanje više stručne spreme i program kojim se stječe visoka stručna sprema i naziv diplomirani kriminalist. Navedeni programi izvodili su se do 2005. godine.

Uz izvođenje ovih programa, ugovorom između Sveučilišta u Zagrebu i Ministarstva unutarnjih poslova od 1999. do 2003. godine Visoka policijska škola izvodila je i sveučilišni program Kriminalistika u trajanju od osam semestara, a temeljem zaključka Nacionalnog vijeća za visoku naobrazbu od 26. svibnja 1997. godine i stručni poslijediplomski studij Nasilnički kriminalitet u trajanju od četiri semestra.

Sukladno s promjenama u sustavu visokoškolskog obrazovanja, od 2005. godine Visoka policijska škola izvodi stručni studij Kriminalistika u trajanju od tri godine, čijim se završetkom stječe 180 ECTS bodova, te diplomski specijalistički stručni studij Kriminalistika u trajanju od dvije godine, čijim se završetkom stječe 120 ECTS bodova.

Osim obrazovnih ciljeva vezanih uz društvo znanja, u znanstvenim istraživanjima osnovnih područja značajnih za djelovanje policije, zadaća je Visoke policijske škole da znanstvenom metodologijom omogući pristup problemima i razradi rješenja u skladu sa suvremenim dostignućima.

Brojni dokumenti Vijeća Europe naglašavaju potrebu za kvalitetom i profesionalizmom policijskog djelovanja, a povjerenje građana u policiju te ostvarivanje društvene uloge policije ovisi najvećim dijelom o sastavu i izobrazbi policije. U tom se kontekstu u posljednje vrijeme velika pozornost u zemljama Europske unije posvećuje pitanju visokoškolskog obrazovanja policijskih službenika, što pokazuje i osnivanje Agencije Europske unije za osposobljavanje u području izvršavanja zakonodavstva (CEPOL, *European Union Agency for Law Enforcement*). Okvirni sporazum o partnerstvu Republike Hrvatske s CEPOL-om potpisan je 17. kolovoza 2013. godine. Policijska akademija potpisnica je okvirnog sporazuma o partnerstvu s CEPOL-om za prethodno razdoblje, kao i za period od 2017. do 2020. godine, te nastavnici Visoke policijske škole aktivno sudjeluju u svim CEPOL-ovim aktivnostima (a osobito u rezidencijalnim aktivnostima, znanstveno-istraživačkim aktivnostima, *webinarima*, *online* modulima te kao eksperti). Nastavnici Visoke policijske škole članovi su hrvatske Nacionalne jedinice CEPOL-a te su do sada sudjelovali i kao voditelji rezidencijalnih aktivnosti organiziranih u Hrvatskoj (od 2014. do 2018. provedeno je devet aktivnosti).

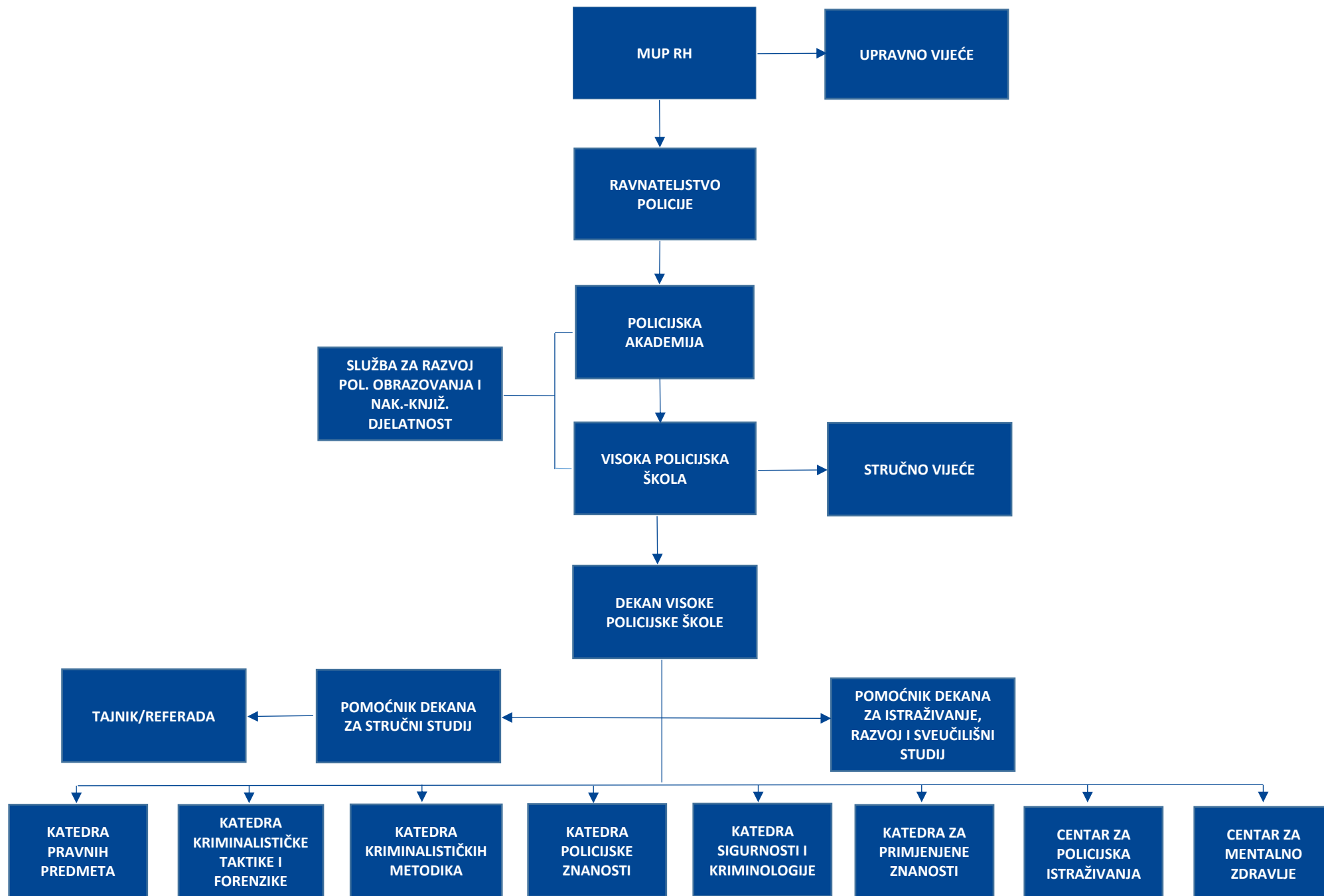
Policijska akademija 23. svibnja 2017. godine s Agencijom za mobilnost i programe EU-a sklopila je Sporazum broj 2017-1-HR01-KA103-035111 o dodjeli bespovratnih sredstava za projekt u okviru programa Erasmus+ te je u tom smislu donesen i Pravilnik o međunarodnoj mobilnosti studenata, nastavnog i nenastavnog osoblja Visoke policijske škole.

S obzirom na specifičnost ustrojstvenog položaja Visoke policijske škole, koja je ustrojstvena jedinica Policijske akademije unutar Ministarstva unutarnjih poslova Republike Hrvatske, strateške smjernice za Visoku policijsku školu u Zagrebu proizlaze iz **Strategije reforme sustava upravljanja ljudskim potencijalima Ministarstva unutarnjih poslova** za razdoblje od 2009. do 2011. godine, Smjernica br. 4. „Prilagoditi organizaciju Policijske akademije novim ulogama i zadaćama“ (publikacija u okviru Twinning projekta PHARE 2005. br.

HR/2005/IB/JH/01, Zagreb, 2009., str. 87. – 90.). Od temeljnih dokumenata koji su podloga za izradu ove Strategije valja spomenuti i Strategiju razvoja Visoke policijske škole za razdoblje od 2013. do 2018. godine, kojoj je osnovni cilj bio povećati kapacitete za kvalitetan rad u području obrazovanja i znanstveno-istraživačkog rada, dok se ispunjenje ciljeva ukratko može opisati dobivanjem dopusnice za znanost koju je izdalo Ministarstvo znanosti i obrazovanja 29. listopada 2018. godine na temelju preporuke Agencije za znanost i obrazovanje.

Strategija razvoja Visoke policijske škole za razdoblje od 2019. do 2024. godine svoje polazište nalazi u **Strategiji obrazovanja, znanosti i tehnologije** koju je donijela Vlada Republike Hrvatske 2014. godine, a u kojoj se obrazovanje i znanost prepoznaju kao ključni razvojni prioriteti. U tom kontekstu obrazovna i znanstveno-istraživačka djelatnost u području sigurnosti, kriminalistike i drugih znanosti koje svoju primjenu pronalaze u organizaciji i djelovanju policije i drugih dionika sigurnosti, također je ključan razvojni prioritet Ministarstva unutarnjih poslova. Suočeni s dinamičnim promjenama u društvu, mogućnostima primjene novih tehnologija, obrazovanje i znanstveno-istraživačka djelatnost ključni su za uspješan razvoj te zadovoljavanje kvalitete u svim područjima, pa tako i u području sigurnosti. S obzirom na specifičnost ustroja Visoke policijske škole i njezina položaja kao sastavnice Ministarstva unutarnjih poslova, obrazovne kompetencije koje se na njoj stječu moraju se oblikovati u skladu s potrebama policije te s kompetencijama i mogućnostima zapošljavanja u sektoru sigurnosti.

Strateškim planom Ministarstva unutarnjih poslova te institucija u funkciji zaštite i spašavanja (2019. – 2021.) definirani su ciljevi koji se odnose na održavanje povoljnog stanja javne sigurnosti, smanjenje kažnjivih radnji te jačanje ukupne sigurnosti u svim segmentima, posebno na državnoj granici. Njihovo ostvarivanje podrazumijeva kontinuirano usavršavanje kadrova po načelu cjeloživotnog obrazovanja, u čemu nezaobilazno mjesto zauzima Visoka policijska škola. Uz temeljno obrazovanje za potrebe policije, visokoškolsko obrazovanje policijskih kadrova i drugih dionika u području sigurnosti nužan je preduvjet za ispunjenje strateških ciljeva Ministarstva unutarnjih poslova. U prethodnom programskom razdoblju opisanom u Strategiji razvoja Visoke policijske škole za razdoblje od 2013. do 2018. godine Agencija za znanost i obrazovanje provela je postupak vrednovanja Visoke policijske škole Ministarstva unutarnjih poslova. Na temelju provedene reakreditacije, zahvaljujući aktivnostima definiranim u Strategiji razvoja Visoke policijske škole za razdoblje od 2013. do 2018. godine, ispunjeni su uvjeti za obavljanje djelatnosti visokoškolskog obrazovanja, kao i uvjeti za obavljanje znanstvene djelatnosti Visoke policijske škole.



ORGANIZACIJSKA STRUKTURA I POZICIONIRANOST VISOKE POLICIJSKE ŠKOLE

Objašnjenje dijagrama Visoke policijske škole:

1. Visoka policijska škola nalazi se u sastavu Ministarstva unutarnjih poslova, unutar Ravnateljstva policije, odnosno Policijske akademije kao izravno nadređenoga organizacijskog oblika.
2. Nadzornu i upravljačku ulogu ispred Ministarstva kao osnivača ima Upravno vijeće koje se sastoji od osam članova.
3. Visoka policijska škola ima ukupno 44 zaposlena. Njome neposredno upravlja dekan i voditelj Visoke policijske škole, kojemu su podređena dva pomoćnika – pomoćnik voditelja za stručni studij i pomoćnik voditelja za razvoj, istraživanje i sveučilišni studij.
4. U odlučivanju o stručnim pitanjima sudjeluje i Stručno vijeće VPŠ-a, koje čine nastavnici i predstavnici studenata. Stručno vijeće VPŠ-a ima 37 članova i pet predstavnika studenata koji također sudjeluju u donošenju odluka.
5. U sastavu Visoke policijske škole nalazi se šest katedri, kojima su na čelu voditelji katedri.
6. U sastavu Visoke policijske škole nalaze se Centar za policijska istraživanja i Centar za mentalno zdravlje s potrebnim brojem stručnog i administrativnog osoblja.
7. Za administrativno-tehničke poslove zaduženi su tajnik VPŠ-a i studentska referada.
8. Knjižnična i nakladnička djelatnost se nalazi u sastavu Policijske akademije te je u funkciji i Visoke policijske škole.



VIZIJA

Vizija Visoke policijske škole jest biti jedna od vodećih visokoškolskih ustanova za obrazovanje i znanstveno-istraživački rad u polju sigurnosno-obrambenih znanosti i kriminalistike.

Ostvarenje vizije temelji se na načelima izvrsnosti i stalnom unapređenju kulture kvalitete te njihovoj trajnoj implementaciji u sustav obrazovanja i znanstveno-istraživačkog rada na Visokoj policijskoj školi.

Za ostvarenje zadane vizije potrebno je:

1. promatrati upravljanje visokoškolskim policijskim obrazovanjem kao cjelovitu funkciju razvoja karijera policijskih službenika i drugih stručnjaka u području sigurnosti
2. osigurati strateško i plansko predviđanje potreba glede visokoškolskog obrazovanja u području sigurnosti
3. uspostaviti pristup utvrđivanja kompetencija prema zahtjevima radnog mjesta i ishodima učenja u procesu obrazovanja kao glavnim kriterijima upravljanja obrazovnim procesima na Visokoj policijskoj školi
4. steći akreditaciju za izvođenje sveučilišnih programa studija u suradnji sa Sveučilištem u Zagrebu
5. promicati i intenzivirati međunarodnu suradnju radi stjecanja zajedničkih profesionalnih standarda i etičkih vrijednosti s usporedivim visokoškolskim ustanovama drugih država članica Europske unije kroz CEPOL, program ERASMUS+ i bilateralnu suradnju
6. prilagoditi mehanizme visokoškolskoga policijskog obrazovanja zahtjevima sustavnog predviđanja te razvoja u području analize i istraživanja sigurnosti i kriminaliteta
7. upravljati znanstveno-istraživačkim radom u kontekstu bavljenja aktualnim sigurnosnim izazovima te različitim aspektima policijskog djelovanja i organizacije
8. stvoriti uvjete za kontinuiranu i dosljednu potporu u obliku subvencioniranja znanstvenog razvoja nastavnika, sustava novačenja i upravljanja ljudskim potencijalima na VPŠ-u.



MISIJA

Misija Visoke policijske škole jest pružanje kvalitetnog obrazovanja u području kriminalistike i sigurnosno-obrambenih znanosti u poticajnom intelektualnom okruženju koje promovira cjeloživotno obrazovanje i usavršavanje.

Misija i vizija proizlaze iz činjenice da je Visoka policijska škola u Zagrebu:

- visoka škola čije je djelovanje uređeno u skladu sa Zakonom o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju te Zakonom o policiji
- aktivan sudionik visokoškolskog obrazovanja Republike Hrvatske
- dio visokoškolskog sustava u Republici Hrvatskoj, koja je članica Europske unije, u kojoj se primjenjuju načela slobodnog kretanja ljudi, kapitala i dobara, pa je i njezin program u službi provođenja tih načela.

Misija i vizija Visoke policijske škole temelje se na potrebama Ministarstva unutarnjih poslova i drugih dionika sigurnosti te na vlastitim kadrovskim resursima, odnosno na postojećem i budućem nastavnom osoblju, koje je najveća vrijednost ustanove, a to podrazumijeva nužnost cjeloživotne izgradnje i razvoja karijera nastavnika i znanstvenika. Očuvanje i jačanje ljudskih potencijala obuhvaća potrebu institucionalne podrške znanstvenom razvoju kadrova Visoke policijske škole

(financiranje stjecanja znanstvenog stupnja doktora znanosti te daljnog znanstvenog usavršavanja). Ostvarenje vizije i misije podrazumijeva i kontinuiranu i intenzivnu suradnju nastavnog osoblja sa strukom i stručnjacima iz prakse te njihovu odgovarajuću participaciju u nastavnim i znanstvenim aktivnostima Visoke policijske škole. Također, u ovom kontekstu razumijeva se suradnja Visoke policijske škole sa sveučilišnim i drugim relevantnim institucijama.

Svojom misijom i vizijom Visoka policijska škola kao ustrojstvena jedinica Policijske akademije, Ravnateljstva policije, Ministarstva unutarnjih poslova RH, koja je namijenjena visokoškolskom obrazovanju policijskih službenika Ministarstva unutarnjih poslova, ostvarit će svoju zadaću tako što će policijskim službenicima omogućiti napredak u obrazovanju i sukladno s tim podržati razvoj osobnih karijera, ali i izgradnju policijskog sustava kao profesionalne i karijerne službe. Osim obrazovnih ciljeva vezanih uz društvo znanja, znanstvenim istraživanjima doprinijet će daljnjem razvoju i usavršavanju područja značajnih za policijsko djelovanje, sukladno sa suvremenim dostignućima. Pomoću formiranog sustava osiguranja kvalitete na Visokoj policijskoj školi radit će se i dalje na postizanju izvrsnosti u području visokoškolskoga policijskog obrazovanja.

SWOT ANALIZA

Ostvarenje Strategije razvoja Visoke policijske škole i ispunjavanje postavljenih ciljeva ovisi i o kvaliteti procesa upravljanja rizicima, poradi čega je provedena SWOT analiza.

PREDNOSTI/SNAGE

- Studijski programi kriminalistike Visoke policijske škole prednjače u Republici Hrvatskoj u osposobljavanju kriminalista i rukovodećih policijskih službenika.
- Znanja i iskustva zaposlenih – nastavnici su u najvećoj mjeri policijski službenici koji, uz teorijska znanja, imaju i neposredna operativna i rukovodeća iskustva iz različitih područja policijskog djelovanja, te uz akademske i znanstvene kriterije zadovoljavaju i opće kriterije policijske profesije.
- Studenti Visoke policijske škole imaju svoje mjesto na tržištu rada jer su najvećim dijelom zaposlenici Ministarstva unutarnjih poslova i drugih državnih tijela.
- Prostor i uvjeti za stručnu praksu – s obzirom na sadržaj studija i činjenicu da je Visoka policijska škola sastavnica Ministarstva unutarnjih poslova, stvoreni su preduvjeti za obavljanje stručne prakse.
- Neposredna suradnja i razmjena iskustava s policijskom praksom – sudjelovanje praktičara u provedbi vježbi i simulacija.
- Platforma za znanstveno-istraživački rad koju predstavlja policijska organizacija sa svim svojim sastavnicama, radni procesi kao i velike baze podataka koje policija generira u svom radu.
- Materijalna sredstva za rad Visoke policijske škole osigurana su u proračunu Ministarstva unutarnjih poslova i ne ovise o tržišnim uvjetima (broju upisanih studenata i dr.).

NEDOSTACI/SLABOSTI

- Neadekvatan udio stručne prakse u nastavnim sadržajima.
- Ograničena neovisnost i akademske slobode u vođenju i upravljanju Visokom policijskom školom, koja je sastavnica Ministarstva unutarnjih poslova.
- Ograničeni kadrovski resursi – nedovoljan broj znanstvenika u znanstvenim i znanstveno-nastavnim zvanjima.
- Nedostatna i zastarjela nastavna pomagala i oprema za izvođenje nastave, nedostatak specijaliziranih laboratorija.
- Nedostatak prostora za studentske izvannastavne aktivnosti.
- Nedovoljna informatička podrška za rad nastavnika i studenata (nema mogućnosti bežičnog povezivanja na mrežu).
- Nemogućnost adekvatnog vrednovanja nastavnika izabranih u znanstveno-nastavna zvanja.
- Nesamostalnost raspolaganja materijalnim sredstvima i njihovo nekontinuirano obnavljanje.

MOGUĆNOSTI/PRILIKE

- Snažnije povezivanje sa sveučilištima (prije svega sa Sveučilištem u Zagrebu) te usporedivim visokoškolskim ustanovama u inozemstvu.
- Izrada novih suvremenih studijskih programa.
- Pokretanje novih stručnih i sveučilišnih programa studija na diplomskoj razini.
- Financiranje opremanja simulacijskih prostora i laboratorija za vježbe iz fondova EU-a.
- Sudjelovanje u projektima financiranim iz fondova EU-a.
- Pokretanje istraživačkih projekata u kojima bi se surađivalo s realnim sektorom i koje bi financirao realni sektor
- Povećanje broja radnih mjesta asistenata u sistematizaciji VPŠ-a.
- Podizanje kvalitete i udjela stručne prakse u obrazovanju studenata.
- Poticanje izvrsnosti direktnim zapošljavanjem najboljih studenata iz redova građanstva.

MOGUĆE ZAPREKE / PRIJETNJE

- Odljev kvalitetnih nastavnika na druge fakultete i operativne poslove u Ravnateljstvu policije.
- Nedostatnost financijskih sredstava za opremanje i unapređenje uvjeta za rad.
- Nedostatnost financijskih sredstava za znanstveno-istraživački rad.
- Neadekvatno vrednovanje stručnih naziva kriminalist i specijalist kriminalistike u kontekstu propisanih kriterija za popunjavanje radnih mjesta u sustavu policije.
- Nemogućnost adekvatnog vrednovanja znanstveno-nastavnog statusa zaposlenika.
- Značajno smanjenje potencijalnih studenata.

SWOT analiza predstavlja analizu snaga i slabosti Visoke policijske škole. Strategija Visoke policijske škole usmjerena je ka prevladavanju nedostataka prikazanih u SWOT analizi te provedbom planiranih aktivnosti želimo otkloniti, ili u prihvatljivoj mjeri ublažiti prijetnje i slabosti koje postoje, a na koje je moguće utjecati. Nastavno na spomenuto, svoje snage ćemo njegovati i unaprijediti te iskoristiti prilike koje će nam se pružiti.

CILJEVI

Opći je cilj provođenje kvalitetnih studijskih programa koji odgovaraju svim zahtjevima i izazovima visokoga policijskog obrazovanja te potrebama tržišta rada, utemeljenim na novim znanstvenim postignućima u području sigurnosti i kriminalistike te na iskustvima dobre prakse generirane međunarodnom mobilnošću i institucionalnom suradnjom.

Strateški ciljevi proizlaze iz misije i vizije Visoke policijske škole, a mogu se razvrstati na pet strateških područja:

1. nastavna djelatnost i studijski programi
2. znanstveno-istraživačka djelatnost
3. međunarodna suradnja i mobilnost
4. sustav osiguranja i unapređenja kvalitete
5. ljudski potencijali i institucijski kapaciteti.



1. Nastavna djelatnost i studijski programi

Posebni ciljevi	Ključni pokazatelji	Ciljna vrijednost	Nositelji	Rok
1.1. Održati povoljan omjer broja studenata	<ul style="list-style-type: none"> Odnos broja studenata i broja nastavnika 	<ul style="list-style-type: none"> 15 : 1 	Dekan	Kontinuirano
1.2. Povećati uspješnost studiranja	<ul style="list-style-type: none"> Prosječna ocjena i prosječno trajanje studija 	<ul style="list-style-type: none"> Prosječno trajanje redovnoga stručnog studija 3,63 godine; prosječno trajanje izvanrednoga stručnog studija 5,1 godina; prosječno trajanje specijalističkoga (izvanredni) diplomskog studija 3,71 godina Prosjek ocjena redovnoga preddiplomskog stručnog studija 3,57, a izvanrednog 3,31; prosjek ocjena specijalističkog (izvanrednog) diplomskog studija 3,61 	Voditelji katedri, nastavnici Visoke policijske škole	Kontinuirano
1.3. Izraditi novi program specijalističkog studija Kriminalistika	<ul style="list-style-type: none"> Novi program specijalističkog studija Kriminalistika 	<ul style="list-style-type: none"> Dopusnica za izvođenje specijalističkog studija Kriminalistika 	Radna skupina Visoke policijske škole	2019.
1.4. Izraditi novi program sveučilišnoga diplomskog studija Kriminalistika i javna sigurnost	<ul style="list-style-type: none"> Elaborat sveučilišnoga studijskog programa 	<ul style="list-style-type: none"> Dopusnica za izvođenje sveučilišnoga diplomskog studija Kriminalistika i javna sigurnost 	Radna skupina Visoke policijske škole, voditelji katedri	2020.
1.5. Uskladiti sistematizaciju radnih mjesta na Visokoj policijskoj školi potrebama izvođenja sveučilišnoga studija	<ul style="list-style-type: none"> Odgovarajući broj radnih mjesta s propisanim uvjetima izbora u znanstveno-nastavna zvanja 	<ul style="list-style-type: none"> Izmjene i dopune Pravilnika o unutarnjem redu Ministarstva unutarnjih poslova 	Povjerenstvo Visoke policijske škole, voditelji katedri	2021.

	<ul style="list-style-type: none"> • Odgovarajući broj asistentskih i suradničkih radnih mjesta 			
1.6. Povećati kvalitetu nastavnog procesa	<ul style="list-style-type: none"> • Zadovoljstvo studenata • Evaluacija nastavnika 	<ul style="list-style-type: none"> • Prosječan rezultat ankete veći od 4,00 	Povjerenstvo za kvalitetu, voditelji katedri	Kontinuirano
1.7. Uvrstiti policijsku praksu u studijske programe	<ul style="list-style-type: none"> • Program i udio stručne prakse u nastavi 	<ul style="list-style-type: none"> • 20 % ukupne nastave 	Prodekan za nastavu	2020.
1.8. Povećati udio e-učenja u studijskim programima	<ul style="list-style-type: none"> • Broj predmeta po studijskom programu unutar kojega se upotrebljava e-učenje 	<ul style="list-style-type: none"> • 20 % svakoga studijskog programa upotrebljava napredne alate za e-učenje 	Povjerenstvo za kvalitetu, voditelji katedri	Kontinuirano
1.9. Provoditi kontinuirano usavršavanje nastavnika za unapređivanje procesa učenja i poučavanja na visokom učilištu	<ul style="list-style-type: none"> • Broj nastavnika koji su završili neki od programa usavršavanja za unapređivanje procesa učenja i poučavanja na visokoškolskim institucijama u okviru VPŠ-a, SRCA ili druge relevantne institucije 	<ul style="list-style-type: none"> • Svaki nastavnik završio je neki od programa usavršavanja za unapređivanje procesa učenja i poučavanja na visokoškolskim institucijama 	Prodekan za nastavu, voditelji katedri	Kontinuirano
1.10. Povećati kvalitetu i kvantitetu dostupnih izvora za učenje	<ul style="list-style-type: none"> • Broj novih publiciranih udžbenika • Broj izdanja u e-obliku • Broj dostupne literature u knjižnici Policijske akademije 	<ul style="list-style-type: none"> • Objava dva ili više udžbenika godišnje • Sva izdanja u e-obliku • Po 10 primjeraka propisane literature u fondusu knjižnice 	Dekan, voditelji katedri, nastavnici Visoke policijske škole	Kontinuirano
1.11. Osigurati kontinuirano praćenje zadovoljstva studenata nastavom i podrškom na Visokoj policijskoj školi	<ul style="list-style-type: none"> • Studentske ankete 	<ul style="list-style-type: none"> • Dvije ankete tijekom akademske godine (po jedna na kraju svakog semestra) 	Povjerenstvo za kvalitetu	Kontinuirano
1.12. Uključiti studente u radna tijela za evaluaciju studijskih programa, obrazovnog procesa i funkcioniranja na Visokoj policijskoj školi	<ul style="list-style-type: none"> • Broj uključenih studenata u radna tijela 	<ul style="list-style-type: none"> • Uključenost studenata u sva radna tijela 	Dekan	Kontinuirano
1.13. Povećati studentski aktivizam i aktivnosti unutar Vijeća studenata veleučilišta i visokih škola RH	<ul style="list-style-type: none"> • Broj studentskih izvannastavnih aktivnosti • Sudjelovanje u aktivnostima Vijeća studenata veleučilišta 	<ul style="list-style-type: none"> • 30 % studenata uključeno u neku izvannastavnu aktivnost • Redovito sudjelovanje studenata VPŠ-a na sjednicama i drugim aktivnostima Vijeća studenata veleučilišta 	Vijeće studenata Visoke policijske škole	Kontinuirano
1.14. Pridonosi jednakosti pristupa obrazovanju na Visokoj policijskoj školi utemeljenom na kriteriju ulazne	<ul style="list-style-type: none"> • Udio kandidata u odnosu na broj upisnih mjesta 	<ul style="list-style-type: none"> • Upisne kvote za djelatnike MUP-a 	Dekan	Kontinuirano

kvalitete	<ul style="list-style-type: none"> • Broj kandidata koji su ostvarili uvjete za upis • Broj upisanih studenata 	<ul style="list-style-type: none"> • Upisne kvote za djelatnike drugih državnih tijela • Upisne kvote za građanstvo 		
1.15. Unaprijediti stručnu podršku studentima	<ul style="list-style-type: none"> • Osnivanje Centra za mentalno zdravlje 	<ul style="list-style-type: none"> • Akt o osnivanju Centra za mentalno zdravlje • Popuna radnih mjesta u okviru Centra 	Voditelj Centra za mentalno zdravlje	2019.
1.16. Javno promovirati i informirati o najuspješnijim studentima u akademskoj godini	<ul style="list-style-type: none"> • Nagrade dekana za najuspješnije studente 	<ul style="list-style-type: none"> • Javna objava na internetskoj stranici VPŠ-a • Obavijest matičnim ustrojstvenim jedinicama o visokim postignućima studenata 	Dekan, tajnik, voditelji katedri	Kontinuirano
1.17. Razviti metodologiju praćenja zapošljivosti studenata koji su završili Visoku policijsku školu	<ul style="list-style-type: none"> • Broj neraspoređenih završenih studenata na odgovarajuća radna mjesta, prema podacima MUP-a 	<ul style="list-style-type: none"> • Smanjenje broja neraspoređenih završenih studenata za 5 % godišnje u odnosu na pokazatelj iz siječnja 2019. godine 	Dekan	Kontinuirano
1.18. Povećati sudjelovanje nastavnika Visoke policijske škole u programima cjeloživotnog obrazovanja	<ul style="list-style-type: none"> • Broj programa cjeloživotnog učenja i broj nastavnika VPŠ-a koji u njima sudjeluju 	<ul style="list-style-type: none"> • Minimalno svaki nastavnik u jednom programu cjeloživotnog učenja godišnje 	Voditelji katedri, nastavnici Visoke policijske škole	Kontinuirano

2. Znanstveno-istraživačka djelatnost

Posebni ciljevi	Ključni pokazatelji	Ciljna vrijednost	Nositelji	Rok
2.1. Razviti metodologiju praćenja kvalitete znanstveno-istraživačkog i nastavnog rada te drugih postignuća nastavnika Visoke policijske škole	<ul style="list-style-type: none"> Jedinstvena baza podataka o znanstveno-istraživačkom i nastavnom radu 	<ul style="list-style-type: none"> Godišnja evaluacija postignuća 	Dekan, Povjerenstvo za kvalitetu	2019.
2.2. Kadrovski ojačati Centar za policijska istraživanja	<ul style="list-style-type: none"> Popunjenost Centra za policijska istraživanja adekvatnim brojem djelatnika 	<ul style="list-style-type: none"> 1 voditelj i 4 djelatnika 	Dekan, voditelj Centra za policijska istraživanja	2020.
2.3. Podizati kvalitetu i kvantitetu znanstveno-istraživačke djelatnosti	<ul style="list-style-type: none"> Broj provedenih istraživanja i objavljenih radova na temelju istraživanja Broj aktivnog sudjelovanja na konferencijama 	<ul style="list-style-type: none"> Najmanje dvije od navedenih aktivnosti godišnje 	Voditelji katedri, nastavnici Visoke policijske škole	Kontinuirano
2.4. Poticati znanstveno napredovanje i kontinuirano obrazovanje nastavnika	<ul style="list-style-type: none"> Broj provedenih izbora u nastavna, znanstvena i znanstveno-nastavna zvanja nastavnika 	<ul style="list-style-type: none"> Napredovanje u propisanim rokovima u nastavna, znanstvena i znanstveno-nastavna zvanja 	Voditelji katedri, nastavnici Visoke policijske škole	Kontinuirano
2.5. Dokazati društvenu relevantnost stručnih i znanstvenih istraživanja i prijenosa znanja	<ul style="list-style-type: none"> Sudjelovanje u radnim tijelima na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini te radu organizacija civilnog društva 	<ul style="list-style-type: none"> Najmanje jedna aktivnost zaposlenika Visoke policijske škole 	Voditelji katedri, nastavnici Visoke policijske škole	Kontinuirano
2.6. Provoditi istraživačke ili stručne projekte za javne i organizacije/institucije civilnoga društva ili u partnerstvu s javnim i organizacijama/institucijama civilnoga društva	<ul style="list-style-type: none"> Broj projekata 	<ul style="list-style-type: none"> Najmanje jedan projekt godišnje 	Voditelji katedri, nastavnici Visoke policijske škole	Kontinuirano
2.7. Ostvariti prepoznatljivost stručnih i znanstvenih postignuća u domaćim i međunarodnim okvirima	<ul style="list-style-type: none"> Broj stručnih i znanstvenih aktivnosti organiziranih i provedenih u okviru Visoke policijske škole 	<ul style="list-style-type: none"> Najmanje tri aktivnosti godišnje 	Voditelji katedri, Centar za policijska istraživanja	Kontinuirano
2.8. Povećati stručnu i znanstvenu aktivnost – organiziranje skupova i projekata te sudjelovanje na njima	<ul style="list-style-type: none"> Broj sudjelovanja u aktivnostima 	<ul style="list-style-type: none"> Najmanje po jedna aktivnost (jedan projekt i jedan skup) godišnje 	Voditelji katedri, nastavnici Visoke policijske škole	Kontinuirano

3. Međunarodna suradnja i mobilnost

Posebni ciljevi	Ključni pokazatelji	Ciljna vrijednost	Nositelji	Rok
3.1. Poticati akademsku mobilnost nastavnika	<ul style="list-style-type: none"> • Broj nastavnika u programu mobilnosti 	<ul style="list-style-type: none"> • Dva godišnje 	Koordinator za mobilnost, voditelji katedri	Kontinuirano
3.2. Povećati broj studenata u sustavu dolazne i odlazne mobilnosti (Erasmus+ i CEPOL)	<ul style="list-style-type: none"> • Broj studenata u programima mobilnosti 	<ul style="list-style-type: none"> • Pet studenata godišnje 	Koordinator za mobilnost	Kontinuirano
3.3. Povećati suradnju s drugim visokim policijskim školama i srodnim visokim učilištima u regiji i Europi	<ul style="list-style-type: none"> • Broj sklopljenih sporazuma o suradnji 	<ul style="list-style-type: none"> • Osam sporazuma o suradnji 	Dekan, voditelji katedri	2024.
3.4. Omogućiti studentima stjecanje međunarodnog iskustva	<ul style="list-style-type: none"> • Broj studenata uključenih u međunarodne aktivnosti 	<ul style="list-style-type: none"> • Pet studenata godišnje 	Koordinator za mobilnost, voditelji katedri	Kontinuirano
3.5. Osigurati povoljne uvjete za studiranje inozemnih studenata	<ul style="list-style-type: none"> • Broj kolegija koji se izvode na engleskom jeziku 	<ul style="list-style-type: none"> • Tri kolegija 	Prodekan za istraživanje, razvoj i sveučilišni studij, voditelji katedri	2021.

4. Sustav osiguranja i unapređenja kvalitete

Posebni ciljevi	Ključni pokazatelji	Ciljna vrijednost	Nositelji	Rok
4.1. Uspostaviti sustav unutarnjeg vrednovanja kvalitete	<ul style="list-style-type: none"> • Broj izrađenih dokumenata (radnih uputa, procedura, postupaka i obrazaca) u odnosu na kontrolu kvalitete na VPŠ 	<ul style="list-style-type: none"> • Pravilnik o sustavu osiguranja i unapređenja kvalitete visokog obrazovanja na Visokoj policijskoj školi u Zagrebu • Pravilnik za provođenje anketa i vrednovanja pojedinih područja osiguranja i unapređenja kvalitete na Visokoj policijskoj školi u Zagrebu • Strateški program znanstvenih istraživanja Visoke policijske škole • Izvješće o kvaliteti visokog obrazovanja na Visokoj policijskoj školi • Godišnje izvješće nastavnika o radu 	Povjerenstvo za kvalitetu i imenovana povjerenstva VPŠ-a	2020.
4.2. Unapređenje interne kulture kvalitete	<ul style="list-style-type: none"> • Kvaliteta i kvantiteta interakcije i timskog rada djelatnika VPŠ-a • Uključenost djelatnika u procese odlučivanja na VPŠ-u 	<ul style="list-style-type: none"> • Uključenost nastavnika u radne skupine, povjerenstva i druge oblike timskog rada sukladno s njihovim kompetencijama • Uključenost nastavnika u procese odlučivanja (obvezna prisutnost na sjednicama Vijeća – barem na 80 % sjednica) 	Nastavnici Visoke policijske škole	Kontinuirano
4.3. Primijeniti preporuke za unapređenje kvalitete iz prethodnog vrednovanja	<ul style="list-style-type: none"> • Izvješće i zaključci Povjerenstva za kvalitetu 	<ul style="list-style-type: none"> • Potpuno prihvaćanje (100 %) i implementacija preporuka 	Dekan, Povjerenstvo za kvalitetu	Kontinuirano
4.4. Podupirati akademski integritet i slobode	<ul style="list-style-type: none"> • Broj pritužbi studenata i nastavnika 	<ul style="list-style-type: none"> • Pune akademske slobode i snažan integritet koji se 	Dekan, prodekani, voditelji katedri	Kontinuirano

	<ul style="list-style-type: none"> • Broj utemeljenih pritužbi vezano za akademski integritet nastavnika ili njihove akademske slobode u istraživanju i poučavanju 	reflektira na odsutnosti pritužbi		
4.5. Osigurati dostupnost informacija o važnim aspektima nastavnih, stručnih i znanstvenih aktivnosti	<ul style="list-style-type: none"> • Broj javno dostupnih informacija 	<ul style="list-style-type: none"> • Javna objava relevantnih podataka o znanstveno-istraživačkim aktivnostima putem internetske stranice 	Dekan, voditelji centara, voditelji katedri	Kontinuirano
4.6. Poticati razvoj društvene uloge	<ul style="list-style-type: none"> • Članstvo u strukovnim i drugim relevantnim udrugama 	<ul style="list-style-type: none"> • 30 % zaposlenika 	Nastavnici Visoke policijske škole	Kontinuirano
4.7. Uskladiti programe cjeloživotnog učenja s misijom i društvenim potrebama	<ul style="list-style-type: none"> • Broj programa cjeloživotnog učenja i drugih stručnih aktivnosti • Broj sudionika 	<ul style="list-style-type: none"> • Najmanje tri aktivnosti • Više od 500 sudionika na tri aktivnosti 	Dekan, prodekani, voditelji centara, voditelji katedri	Kontinuirano
4.8. Potpora radu Stručnog vijeća i svih stručnih tijela	<ul style="list-style-type: none"> • Broj održanih sjednica pojedinih stručnih tijela • Broj zaključenih dokumenata pojedinih stručnih tijela • Broj održanih sjednica Povjerenstva za kvalitetu • Redovito održavanje sastanaka imenovanih povjerenstava i radnih skupina 	<ul style="list-style-type: none"> • 10 sjednica Stručnog vijeća • 4 sjednice Povjerenstva za kvalitetu • Redoviti sastanci povjerenstava i radnih skupina 	Dekan, prodekani, voditelji centara, voditelji katedri	Kontinuirano

5. Ljudski potencijali i institucijski kapaciteti

Posebni ciljevi	Ključni pokazatelji	Ciljna vrijednost	Nositelji	Rok
5.1. Osigurati odgovarajuće nastavničke kapacitete	<ul style="list-style-type: none"> Popunjenost sistematiziranih radnih mjesta kadrova sukladno s potrebama nastavnog plana i programa VPŠ-a 	<ul style="list-style-type: none"> 85 % 	Dekan	Kontinuirano
5.2. Jačati organizacijsku strukturu VPŠ-a	<ul style="list-style-type: none"> Formirane katedre, Centar za policijska istraživanja i Centar za mentalno zdravlje na VPŠ-u 	<ul style="list-style-type: none"> Šest katedri i dva centra 	Dekan	2019.
5.3. Osigurati odgovarajuću kvalitetu vanjskih suradnika	<ul style="list-style-type: none"> Propisani kriteriji i uvjeti za vanjske suradnike VPŠ-a 	<ul style="list-style-type: none"> Zadovoljavanje kriterija za nastavnu, znanstvenu i znanstveno-nastavnu djelatnost te visoka stručnost 	Imenovana povjerenstva VPŠ-a	2020.
5.4. Pružiti podršku nastavnicima u njihovu profesionalnom razvoju	<ul style="list-style-type: none"> Broj edukacija, konferencija i znanstvenih skupova potrebnih za napredovanje i profesionalni razvoj 	<ul style="list-style-type: none"> Dvije edukacije u periodu izbora Jedna konferencija u inozemstvu godišnje Jedna konferencija u Hrvatskoj godišnje 	Dekan	Kontinuirano
5.5. Osigurati odgovarajući prostor, opremu i cjelokupnu infrastrukturu za provedbu studijskih programa, ostvarenje predviđenih ishoda učenja i realizaciju stručne i znanstvene djelatnosti nastavnika	<ul style="list-style-type: none"> Broj i površina predavaonica Broj i površina kabineta Informatička oprema i njezina prosječna starost 	<ul style="list-style-type: none"> 8 predavaonica ukupne površine 946,26 m² 7 kabineta ukupne površine 313,17 m² Prosječna starost informatičke opreme – pet godina 	Dekan	Kontinuirano
5.6. Opremiti knjižnicu i osigurati pristup dodatnim sadržajima potrebnim za kvalitetno studiranje i znanstveno-nastavnu djelatnost	<ul style="list-style-type: none"> Broj obavezne i izborne literature Broj baza podataka za <i>online</i> pristup Digitalna dostupnost knjižnične baze 	<ul style="list-style-type: none"> Deset primjeraka propisane literature 5 baza podataka (1 baza podataka i 4 pretplate na <i>online</i> časopis) Tri radne jedinice za pristup <i>online</i> bazama 	Voditelj knjižnice	2020.

5.7. Povećati financiranje nastavnika za stjecanje znanstvenog stupnja doktor znanosti	<ul style="list-style-type: none"> • Broj novoupisanih doktoranada na VPŠ-u 	<ul style="list-style-type: none"> • Tri godišnje 	Dekan	Kontinuirano
5.8. Osigurati financiranje za izbore nastavnika u nastavna i naslovna znanstveno-nastavna zvanja	<ul style="list-style-type: none"> • Broj provedenih izbora 	<ul style="list-style-type: none"> • Najmanje sedam u nastavna zvanja godišnje • Najmanje dva u znanstveno-nastavna zvanja godišnje 	Nastavnici VPŠ-a	Kontinuirano

*Strategija razvoja Visoke policijske škole u Zagrebu od 2019. do 2024. godine
usvojena je na 7. sjednici Stručnog vijeća 5. srpnja 2019. godine.*

voditelj Visoke policijske škole i dekan

dr. sc. Krunoslav Borovec



